

## neo-DISC 2차 설문 완료

## neo-DISC 설문 안내

네오아이즈에서 직무 행동유형검사(DISC) 개발에 필요한 설문조사를 진행 합니다.  
참여자에게 참여 혜택을 드리고 있으니 많은 참여 부탁드립니다.

설문은 만 18세 이상, 1차설문 미참여자 및 재직자 대상이고,  
연령/성별 설문정원 마감시 설문이 조기 종료 됩니다.  
(직무 경험자의 경우 이전 재직 기준으로 참여 가능)



**스타벅스 쿠폰 (15,000원 상당) 증정!!**

설문완료 후 7일 이내 쿠폰발송 (쿠폰문의 : 1661-8191 / 설문문의 : 1644-9655)

## neo-DISC 신뢰도를 높이기 위한 2차 설문 안내

## ① 설문 취지 및 배경

본 설문은 교육·훈련 전문기업 네오아이즈에서 개발 중인 neo-DISC 성격검사의 신뢰도를 향상시키기 위한 것으로, 설문자가 특정 문항에 답변을 하시면 됩니다. neo-DISC는 직무 행동 유형을 분석하는 검사로서 유사한 검사로는 MBTI가 있습니다. 본 설문은 설문자의 성별,연령,학력,직업,결혼 여부 등의 기본적인 인구통계학적 비식별정보 이외에 개인 정보는 일체 수집하지 않으므로 안심하고 설문에 응답하시면 됩니다.

\*neo-DISC란 neo-DISC는 직장,업무환경 관련 행동유형을 분석하는 검사로 설문자의 성향을 D,I,S,C로 구분하여 조직 내 본인의 유형과 강점을 이해하고, 타인의 행동을 이해하여 효과적인 업무 소통과 본인에게 맞는 갈등관리, 대인, 관계유지 방법을 발견할 수 있는 진단 검사입니다.

## ② 본 설문은 neo-DISC 검사의 신뢰도 향상을 위한 연구개발을 목표로 하여, 설문자에게 설문 결과를 제공하지 않는 점을 양해 바랍니다.

## ③ 설문은 약 30분 정도 소요되며, 성별 및 연령대마다 인원 제한이 있습니다. 또한 1차 설문 참여자는 본 검사에 참여하실 수가 없으며, 본 설문은 현재 재직 중인 분을 대상으로 합니다.

## ④ 총 문항은 104개이며, 상황 선택형 16문항, 형용사형 28문항, 직무스트레스 18문항, 커뮤니케이션 25문항, 리더십형 17문항으로 구성되어 있습니다.

## ⑤ 설문 도중 중단한 경우, 설문 사이트에 재접속하시면 이전 진행 단계에 이어서 참여하실 수 있습니다.

설문을 참여하신 분들에게는 모바일 커피 쿠폰(15,000원 상당)을 드립니다.



설문 완료 후 7일(휴일 미포함)이내 기프티콘을 문자로 보내드립니다.  
\*설문자의 휴대폰 번호를 잘못 작성한 경우 기프티콘이 발송되지 않습니다.

쿠폰 오류 문의:1661-8191(스마일론 고객센터)  
(운영시간 09:30~18:00 주말,공휴일 제외)

모바일 커피 기프티콘을 받으실 핸드폰 번호를 입력해 주세요.

휴대전화번호

'-' 없이 입력해 주세요.

휴대전화번호확인

'-' 없이 입력해 주세요.

설문 시작하기

## neo-DISC 2차 설문 완료

## 상황선택형-S DISC 검사 질문지

1. 네 개의 보기 중 직장/업무 환경에서 자신의 모습을 가장 잘 나타내는 표현을 하나 선택해주세요.

2. 그 다음 두 번째로 자신을 잘 나타내는 표현을 하나 선택하세요.

1~3번	4~6번	7~9번	10~12번	13~15번	16번	
문항				가장 비슷하다	두번째로 비슷하다	다시하기
1. 직장에서 나는 부드럽고 원만하게 행동하는 편이다.				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	다시 하기
직장에서 나는 강력하고 민첩하게 행동하는 편이다.				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
직장에서 나는 신중하고 질서있게 행동하는 편이다.				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
직장에서 나는 활기차고 유쾌하게 행동하는 편이다.				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
2. 목표 달성을 위해서는 서로 협조하고 양보하는 것이 가장 중요하다.				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	다시 하기
목표 달성을 위해서는 일을 기획하고 추진하는 능력이 가장 중요하다.				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
목표 달성을 위해서는 내가 성실하게 일하는 것이 가장 중요하다.				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
목표 달성을 위해서는 사람들을 설득하고 참여시키는 것이 가장 중요하다.				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
3. 나를 동물로 표현한다면, 무리 지어 사는 온순한 양에 가깝다.				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	다시 하기
나를 동물로 표현한다면, 밀림의 왕 사자, 새의 왕 독수리에 가깝다.				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
나를 동물로 표현한다면, 내 영역을 지키는 고양이에 가깝다.				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
나를 동물로 표현한다면, 출구는 높고래, 제주 많은 원숭이에 가깝다.				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

네오아이즈에서 런칭 예정인 neo-DISC(직무행동유형) 검사의 2차 설문이 완료되었습니다.

설문의 목적은 neo-DISC 검사의 신뢰도를 향상시키기 위해서 실시했고 성별, 연령별, 직무 수행자를 대상으로 설문을 진행하였습니다.

지난 1차 설문보다 많은 관심을 가져 주셔서 2차 설문은 조기 종료 될 수 있었습니다.

neo-DISC 런칭을 향해 한걸음 더 다가서는 네오아이즈를 기대해주십시오.