

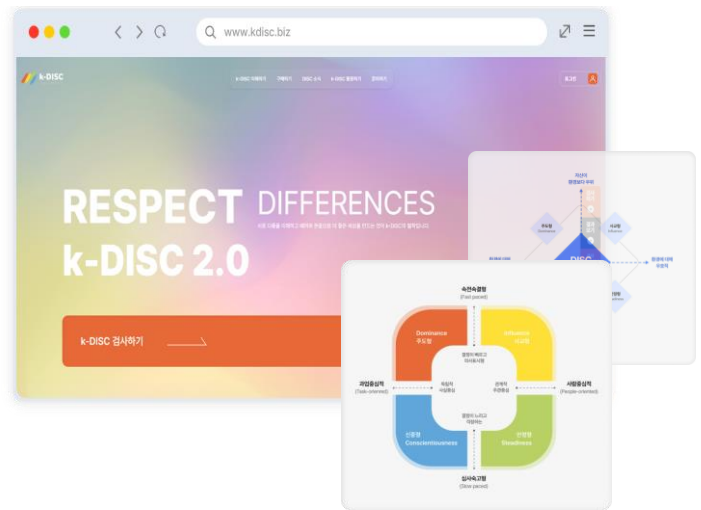
사람과 조직을 잇는 진단의 진화

k-DISC 2.0의 탄생

기업과 조직의 성장은 결국 '사람'에 달려 있습니다. 네오아이즈는 사람을 정확히 이해하기 위한 도구로, 한국인의 조직문화와 직무 환경에 최적화된 한국 행동유형 검사 k-DISC를 개발했습니다. 2022년, 1,114명의 예비 데이터를 기반으로 국내 최초 웹 기반 직무 관점 행동유형 진단 시스템으로 출시된 k-DISC는, 다양한 교육 박람회 출품과 공공기관 교육을 통해 실질적인 검증을 거쳤고 신뢰받는 진단 도구로 자리매김했습니다.

그리고 2025년, k-DISC는 누적 1만 명 이상의 데이터를 바탕으로 기능을 대폭 향상시킨 'k-DISC 2.0'으로 진화했습니다.

이제 k-DISC는 단순한 진단을 넘어, 사람을 정확히 이해하고 조직을 설계하는 플랫폼으로 그 역할을 확장해 나가고 있습니다.



직관적인 UX/UI 설계를 통해 수검자와 관리자 모두의 편의성을 향상

검사시스템이 간결하고 명확해져, 수검자는 혼란 없이 자신의 행동유형을 탐색할 수 있습니다. 개인 리포트 또한 시각적 가독성과 해설 중심의 구성으로 개선되어, 누구나 쉽게 자신의 유형을 이해할 수 있도록 설계되었습니다. 특히 '2가지 우세유형' 분석을 통해 행동 경향을 더 정교하고 현실적으로 해석할 수 있습니다.



가장 큰 변화 중 하나는 바로 '조직 결과 리포트'의 도입

관리자는 이제 개별 구성원을 넘어, 조직 전체의 행동유형 분포와 상호관계를 한눈에 파악할 수 있게 되었습니다. 이를 통해 팀 구성, 리더십 개발, 커뮤니케이션 전략 수립 등 HR 운영을 보다 과학적으로 설계할 수 있으며, k-DISC 2.0은 조직문화 혁신과 인재 관리를 지원하는 실질적인 도구로 자리 잡고 있습니다.



관리자 시스템 고도화, 실무를 위한 실질적 도구 제공

관리자 기능을 통합·고도화해 리포트 확인부터 피드백, 훈련 설계까지 실무에 바로 활용할 수 있는 환경을 제공합니다. 교육자와 실무자의 운영과 협업을 유연하게 지원하며, k-DISC는 진단을 넘어 전략적 인사관리 도구로 자리잡고 있습니다.

진단 이상의 가치 전문성과 신뢰성을 담다

k-DISC는 이론적 기반과 현장 적용성을 반영한 하이브리드형 문항과 리커트 기반 차원 분석, 사회적 바람직성 편향을 최소화한 설계를 통해 신뢰도 높은 결과 해석을 제공합니다. 또한 리포트에는 자신과 타인의 행동유형 해설이 함께 포함되어 있어, 대인관계, 조직 커뮤니케이션, 리더십 실행력 향상 등 실천 가능한 통찰을 제시합니다.



진단의 확장, HR 전반에 전략적으로 활용

k-DISC는 단순한 성격 유형 검사가 아닙니다. 조직 내 다양한 HR 활동의 전략적 기반으로 다음과 같이 활용됩니다.



기업/공공기관

- 채용, 교육 및 육성
- 성과 향상

예시 : 면접, 신입직원OJT, 인사 배치, 인적 리스크 관리, HRD 컨설팅, 문제해결, CS역량 강화



교육기관

- 진로지도(진학, 취업)
- 학습 동기 고취
- 학습방법 개발
- 퍼스널 브랜딩



개인

- 자기 계발(강점 관리)
- 소통 능력 향상
- 스트레스 관리
- 진로 개발



소상공인

- 직원과의 소통능력 향상
- 자기 계발(강점관리)
- 채용관리
- 스트레스 관리

- 채용 단계에서는 행동유형을 고려한 직무 배치를 통해 신입 구성원의 초기 적응과 조직 정착을 돕고,
- 리더 육성에는 팀원과의 상호작용을 바탕으로 소통 전략을 설계하는 리더십 훈련에 활용됩니다.
- 고객 응대 현장에서는 고객의 행동유형에 맞춘 방식으로 CX 개선 효과를 이끌어내며,
- 가맹점 및 협력사 운영에서는 파트너 유형 분석을 통해 협업 효율과 관계 지속성을 강화합니다.

● 검증된 여정, 그리고 꾸준한 성장

2022

k-DISC 예비 검사(1·2차) 조사 및 시스템 개발

- k-DISC 예비검사 1차 조사(400명)
- k-DISC 예비검사 2차 조사(714명)
- 온라인 검사 시스템 개발 착수
- K군청 k-DISC 소통 워크숍

2023

k-DISC 정식 시스템 런칭 및 상표·저작권 등록

- k-DISC 개발보고서 저작권 등록
- k-DISC 온라인 검사 시스템 특허 출원
- k-DISC 상표등록(DISC KOREA, neo-DISC)
- k-DISC 런칭 및 에듀플러스워크 박람회 출품
- C사 등 다수 DISC 교육과정 운영

2024

k-DISC 교육과정 런칭 및 대한민국 교육 박람회 출품

- k-DISC 교육과정 런칭(소통의 디자인)
- k-DISC 교육과정 저작권 등록(조직활성화, 사업주, 고객응대)
- k-DISC 직무, 강의 추천 특허 출원
- S사 등 다수 DISC 교육과정 운영
- k-DISC 누적 검사자 5,000명 돌파

2025

k-DISC 검사 시스템 2.0 정식 출시



k-DISC 검사시스템 2.0 출시 Event

k-DISC 검사를 20% 할인된 금액으로 만나보세요!

20%

기본형 ~~55,000~~ → **44,000원**

상세형 ~~33,000~~ → **26,400원**



k-DISC 전문 강사 자격과정 4기

- **교육 기간 :** 2025. 04. 09(수)
- **교육 대상 :** 9명
- **활동 내용 :** 이번 과정은 k-DISC의 핵심 이론과 실제 직무 환경에서의 활용 방안까지 아우르는 실전 중심의 강사 양성 과정으로 구성되었습니다. 교육생들은 자신과 타인의 행동유형을 이해하고, 효과적인 소통방식과 직무 특성까지 폭넓게 탐색하며 실전 교육 역량을 키웠습니다. 특히 퍼실리테이션 기법을 활용한 실습과 피드백 활동을 통해 교육생 스스로가 강사의 관점에서 k-DISC 콘텐츠를 풀어보는 시간을 가졌고, 실제 교육 현장에서 어떻게 활용할 수 있을지에 대한 구체적인 적용 전략도 함께 고민했습니다. 단순한 이론 전달을 넘어, 현장 적용 가능성을 높이기 위한 밀도 있는 학습의 장이 되었습니다.
- **활동 결과 :** 만족도 결과 90% 이상이 “매우 만족” 이라고 응답하며, 교육생들의 전반적인 호평을 받았습니다. 특히 강의 내용의 구성력, 워크북 핸드아웃 등 풍부한 자료 제공 그리고 실습 중심의 진행 방식이 교육의 몰입도를 높였다는 평가가 많았습니다. 교육생들은 단순한 이론 교육을 넘어, 실제 현장에서 적용 가능한 실전형 프로그램이었다는 점에서 큰 만족을 나타냈습니다. 이처럼 k-DISC 전문 강사 자격과정은 교육을 넘어 현장에서의 실천까지 이어지는 강력한 HRD 자산으로, 참가자들에게 깊은 인사이트를 남겼습니다.



REAL REVIEW

고객리뷰 5.0 생생한 리뷰

8시간이 어떻게 흘러갔는지 모르겠어요!

강의 내용이 전체적으로 잘 짜여져 있었고 충분한 교육 자료와 워크북 덕분에 교육 내용에 대해 보다 잘 이해할 수 있었습니다.

8,000건의 데이터가 말해주는 실전형 진단도구

기존 DISC와 달리, k-DISC는 8,000건 이상의 누적 검사 데이터를 기반으로 설계된 도구라 신뢰도와 타당성이 매우 높고 한국 직무환경에 맞춘 콘텐츠라 실무 적용성이 탁월하다는 점이 가장 큰 차별 점이었습니다.

k-DISC는 팔방미인, 이 과정이면 충분합니다!

강사님께서 DISC를 ‘팔방미인’이라고 표현하신 것처럼 자기이해, 타인이해, 갈등관리, 조직진단, 팀워크 향상, 리더십 교육 등 HRD 전반에 폭넓게 활용할 수 있는 확장성 또한 인상깊었습니다. DISC를 제대로 배우고, 현장에서 실전 활용까지 하고 싶은 분들께 강력 추천 드리고 싶은 과정입니다!

**TS공단
승진자 역량강화 교육**

- **교육 기간 :** 2025. 04. 10(목) ~ 11(금)
- **교육 대상 :** TS공단 4급 승진자 46명
- **활동 내용 :** 이번 과정은 중간관리자로서 요구되는 기획을 위한 분석적 사고와 교류분석을 통한 갈등 관리라는 두가지 핵심 주제로 진행되었습니다. 분석적 사고 과정에서는 단순히 문제를 보는 관점에서 벗어나, 문제의 본질을 꿰뚫고 체계적으로 해결책을 도출하는 사고력을 기르기 위한 실습이 이뤄졌습니다. 실제 업무와 유사한 사례 중심의 조별 활동을 통해, 실천과 연결된 몰입도 높은 학습이 진행되었습니다. 갈등관리 교육에서는 교류분석 이론을 활용해 자신의 자아 상태를 진단하고 갈등 상황에서 감정보다 이성적 접근을 통해 효과적으로 소통하는 전력을 익혔습니다. 이론과 실습이 균형 있게 구성되어 실무에 바로 적용할 수 있는 유익한 활동이었습니다.
- **활동 결과 :** 만족도 결과 98%가 '매우 만족' 또는 '만족'이라고 응답하며 높은 만족도를 나타냈습니다. 특히 조별 활동을 통해 서로 다른 부서의 동료들과 자유롭게 소통하고 협업한 경험은 "처음 보는 동료들과도 자연스럽게 어울릴 수 있었다" 는 긍정적인 피드백으로 이어졌습니다. 이번 과정을 통해 교육생들은 기획력과 소통력이라는 중간관리자의 핵심 역량을 균형 있게 강화 했으며, 실제 조직 내에서의 실천 가능성을 체감하며 향후 리더십 발휘에 자신감을 갖는 계기가 되었습니다.



**D평생교육진흥원
DISC 교육**

- **교육 기간 :** 2025. 05. 20(화), 05. 27(화)
- **교육 대상 :** 시민대학 1차 10명, 2차 9명
- **활동 내용 :** 이번 과정은 '나를 이해하고, 타인을 이해하며, 함께 소통하는 조직 만들기'라는 주제로 2차에 걸쳐 진행되었습니다. 교육생들이 스스로의 행동 유형을 진단하고 타인의 소통 방식을 이해할 수 있도록 다양한 실습과 토의가 병행되었습니다. 기본편에서는 자신의 유형을 탐색하며 자기 이해를 높였고, 심화편에서는 조직 내 갈등 상황을 주제로 한 사례 분석과 그룹 활동을 통해 효과적인 소통 전략을 함께 고민해보는 시간을 가졌습니다. 모바일 툴을 활용한 실시간 의견 공유, 워크시트를 활용한 조별과제 등 참여 중심의 프로그램 구성으로 교육생들의 몰입도를 높였습니다.
- **활동 결과 :** 실습 중심의 구성과 자유로운 분위기로 참여자들의 만족도가 높게 나타났습니다. "동료와의 차이를 인정하고 이해하는 시야가 넓어졌다", "실제 소통에 많은 도움이 되었다"는 소감처럼 교육생들은 자신과 동료를 이해하는 데 실질적인 도움을 얻었다는 반응을 보였습니다. 교육생들은 단순한 이론 전달을 넘어, 조직 내 실질적인 소통 방식 개선과 갈등 대응 역량을 강화하는 계기를 마련 하였으며 교육 이후에도 실제 업무에 활용 가능한 통찰을 얻었다는 평가를 받았습니다.



01

강사 Level Up! 퍼실리테이션 과정

5월 26일, 네오아이즈 강사들을 대상으로 오프라인 교육의 완성도를 높이기 위한 퍼실리테이션 특강이 진행되었습니다. 이번 특강에서는 강의 도입을 돋보이게 하는 오프닝 기법부터 참여를 이끌어내는 질문 활용, 실습 중심 교수법 등 실전에서 바로 적용 가능한 다양한 스킬을 익혔습니다. 교육에 활용할 수 있는 다양한 기법 뿐만 아니라 강사로서의 마인드와 실천노하우를 함께 전달되어 강사들에게 큰 호응을 얻었습니다. 강사들은 “교육에 바로 활용할 수 있는 아이디어가 많았다”, “이론 뿐만 아니라 자신감까지 얻어가는 시간이었다” 는 소감을 전하며, 이번 특강이 교육 콘텐츠 뿐만 아니라 전달 방식까지 한층 업그레이드할 수 있는 계기가 되었다고 평가했습니다. 네오아이즈는 앞으로도 강사들의 전문성과 강의 전달력을 높이기 위한 다양한 역량 강화 과정을 지속적으로 운영해 나갈 예정입니다.



03

디스크코리아 온라인 스토어

k-DISC 랜덤/유형별 특징 카드 세트 출시!

k-DISC를 더 쉽고 재미있게, 그리고 실전에 가깝게 익힐 수 있는 'k-DISC 랜덤/유형별 특징 카드세트'가 디스크코리아 온라인 스토어에 출시되었습니다. 이번 카드세트는 핑크 & 퍼플 랜덤 카드 2세트와 유형별 특징 카드 1세트로 구성되어 있어, 인물 간 조합을 만들어 다양한 상황을 시뮬레이션 할 수 있습니다. 랜덤 카드를 통해 유형별 반응을 자연스럽게 탐색하고, 특징 카드로 각 유형의 핵심 특성과 커뮤니케이션 키워드를 확인할 수 있어 학습 효과를 더욱 높일 수 있습니다. 카드를 활용한 롤플레잉 활동을 통해 교육생들은 DISC 행동유형 간의 상호 작용을 직접 경험하며, 실전 상황에서의 대응력과 소통 능력을 키워볼 수 있습니다. 참여자들이 즐겁게 몰입하면서도 실질적인 인사이트를 얻을 수 있는 만큼, 현장 교육에서도 유용하게 활용될 수 있는 도구입니다.



k-DISC 관련 자료와 교육지원
아이템을 온라인에서 할인된
금액으로 구매해보세요!



02

k-DISC 자격과정 수강생 모집

네오아이즈는 한국 직무 환경에 특화된 k-DISC 행동유형 진단 검사를 기반으로 한 전문강사 자격과정을 운영하고 있습니다. 본 과정은 자신과 타인을 이해하고 효과적인 소통 방향을 제시할 수 있는 역량을 키우는데 중점을 두며, 직무 특성, 소통 방식, 스트레스 반응 등을 폭넓게 이해할 수 있도록 구성되어 있습니다. 교육은 다양한 퍼실리테이션 기법과 실습 중심의 내용으로 진행되며, 실제 조직 내 교육 및 컨설팅에 적용 가능한 실전 강의 역량까지 함께 키울 수 있습니다. 자격 취득을 준비하는 예비·현직 강사, 행동유형에 대해 깊이 이해하고자 하는 분, 사내 교육 및 조직문화 개선을 담당하는 인사 교육 담당자에게 추천드립니다! 매월 1회 정기 운영되며, 1일(7시간) 과정으로 진행됩니다.

2025년 연간 계획

기수	교육일	모집기간	기수	교육일	모집기간
3기	3월 12일(수)	2월 12일 ~ 3월 5일	8기	8월 13일(수)	7월 9일 ~ 8월6일
4기	4월 9일(수)	3월 12일 ~ 4월 2일	9기	9월 10일(수)	8월 13일 ~ 9월 3일
5기	5월 14일(수)	4월 9일 ~ 5월 7일	10기	10월 15일(수)	9월 10일 ~ 10월 8일
6기	6월 25일(수)	5월 14일 ~ 6월 18일	11기	11월 12일(수)	10월 15일 ~ 11월 5일
7기	7월 9일(수)	6월 11일 ~ 7월 2일	12기	12월 10일(수)	11월 12일 ~ 12월 3일

자세한 내용과 일정 확인은
QR코드를 통해 확인해 주세요!



04

Neoful biz space 대관 소개

네오아이즈는 서울 중심가에 위치한 EDUCATION CENTER, MEETING ROOM, COACHING ROOM 공간을 운영하며, 다양한 교육 및 회의 목적에 적합한 대관 서비스를 제공하고 있습니다. 각 공간은 교육 목적에 맞게 구성되어 있어, 외부 강의, 팀 미팅, 워크숍, 코칭 등 다채로운 활동을 유연하게 진행할 수 있습니다. 교육장은 지하철결과 인접해 있어 접근성이 뛰어나며, 빔프로젝터, 스크린, 냉·난방 시스템, 무선 마이크, 음향 장비는 물론, 커피와 차 등 편의 서비스도 함께 제공되어 원활한 교육 진행을 지원합니다. 공간 대관 관련 자세한 내용은 디스크코리아 온라인 스토어에서 확인하실 수 있습니다.



함께 걷는 사람들

네오아이즈 강사 이야기

사람의 성장을 돕는 일, 그 시작에는 늘 누군가의 진심이 있습니다.
네오아이즈 강사님들은 교육 현장에서 그 진심을 실천하며 사람을 이해하고 변화의 가능성을 이끌어냅니다.
이번 소식지에서는 그들의 이야기와 열정을 전합니다.



네오아이즈 전문강사
홍나리 강사

“불통 대신 [소통]을 만드는 강사” - k-DISC 강사 양성과정 동행기

저는 사람을 만날 때마다 “세상에는 나와 다른 성향의 사람들이 많다”는 사실을 늘 떠올립니다. 예전에는 이해하기 어려웠던 행동들이 때론 벽처럼 느껴졌지만, k-DISC를 접한 후 ‘그 차이가 단지 성향의 차이일 수 있다’는 걸 알게 되면서 마음의 여유가 생겼습니다.

조직은 다양한 사람들이 모인 집합체이기에 갈등은 자연스럽게 발생합니다. 그럴수록 서로의 차이를 이해하고 소통의 문을 여는 과정이 중요하다고 생각합니다. 저는 그것이 바로 k-DISC의 힘이라고 믿습니다. 그리고 그 힘이 더 많은 조직에 전해지기를 바라는 마음으로 강사양성과정 강의를 준비합니다.

같은 도구를 나누지만, 만나는 사람마다 배움은 늘 새롭고 깊어집니다. 이 과정을 통해 사람 사이에 따뜻한 이해가 퍼져 나가기를 바라고, 그 흐름에 함께할 수 있음에 감사합니다.



“의도된 경험을 설계하는 시간” - 교육 워크숍에 임하는 나의 태도

워크숍을 준비할 때 저는 늘 이렇게 생각합니다.
단순히 시간을 채우는 이벤트가 아니라,
참가자들에게 의도된 경험을 선물하는 과정이어야 한다고요.
목적 없이 채운 활동은 금세 잊히지만,
흐름과 의미를 담아 설계된 경험은 오래 기억에 남습니다.

워크숍을 설계할 때 저는 활동 하나하나가 흩어지지 않고, 시작부터 끝까지 하나의 메시지로 연결되도록 스토리와 컨셉을 먼저 고민합니다. 참가자에게 어떤 변화가 일어나야 하는지를 생각하며, 그에 맞는 활동과 흐름을 설계하죠. 재미를 넘어 스스로를 돌아보고, 팀원 간의 신뢰가 생기는 순간을 만들고 싶었습니다.

단순히 “재미있었다”라는 피드백 보다 “생각이 많아졌어요”, “이 경험이 오래 기억에 남을 것 같아요” 라는 피드백을 들을 때 가장 큰 보람을 느낍니다.

앞으로도 워크숍이 하나의 의미 있는 여정이 될 수 있도록 더 많이 고민하고, 설계하고, 더 많이 듣는 사람이 되고 싶습니다.



네오아이즈 수석강사
박성훈 강사

● 교육훈련 전문 기업 네오아이즈

네오아이즈는 50여 명의 정규 강사와 전국 5개 지사에 구축된 교육 인프라를 통해 기업, 공공 기관의 직무, 서비스, 비즈니스 교육을 제공하며 3만 명 이상의 교육 수료자 배출 실적을 보유한 교육훈련 전문 기업입니다.

네오아이즈의 교육과정은 현장에서 가장 필요로 하는 내용을 바탕으로 설계하며, 현장에 도움되는 토탈 교육 솔루션을 통해 고객사에 수준 높은 교육을 지원합니다.

6월 HRD 엑스포 참가 기념

22년간 대기업에서 리더직을 수행한 조직 전문가의 경험을 녹여 담아 전해주는 '리더십' 지침서

리더의 통찰력과 압박감 사이를 매울 질문
"당신의 DISC는 무엇입니까?"

10권 이상 구매 시
단체 할인 쿠폰 증정

자세한 내용 및 구매는
QR코드를 통해 확인해 주세요!



주식회사 네오아이즈

서울 본사 : 서울시 구로구 디지털로26길 43 대륭8차 L동 801~3호

대구 지사 : 중구 동덕로 115, 진석타워 511호

광주 지사 : 서구 상무중앙로 44, 오션3빌딩 601호

대전 지사 : 서구 둔산서로 59, 고운손빌딩 1002호

부산 지사 : 부산진구 중앙대로 900, 양정타임스퀘어 901호

Neoful Biz Space : 구로구 디지털로26길 43 대륭8차 L동 210호



교육문의
1644 - 9655



공식 홈페이지
www.neoize.co.kr

k-DISC 검사
www.kdisc.biz