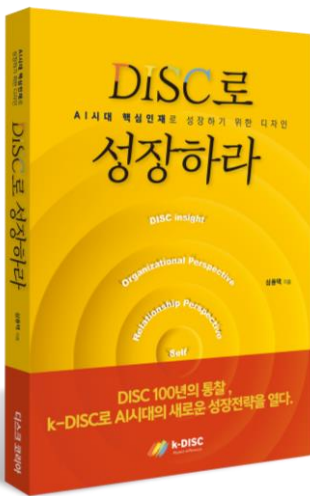


『DISC로 성장하라』 출간

나를 성장시킬 새로운 전략은 무엇인가



AI 시대에 우리가 진짜로 준비해야 할 것은 무엇일까. 수많은 디지털 신기술이 하루단위로 쏟아지는 지금, 인간다운 경쟁력을 지켜낼 방법은 어디에 있을까. 심용택 저자의 신간 『DISC로 성장하라 - AI 시대 핵심 인재로 성장하기 위한 디자인』은 이 물음에 단순하면서도 강력한 답을 제시한다. 바로 'DISC를 통해 세상을 보라'는 것이다.

DISC 이론은 1928년 미국의 심리학자 윌리엄 마스턴이 제시한 인간 행동 유형 분류에서 시작됐다. 그는 인간이 환경을 어떻게 인식하고, 그 환경에 대처할 힘을 얼마나 갖고 있다고 생각하는지에 따라 네 가지 행동 유형 주도형(Dominance), 사교형(Influence), 안정형(Steadiness), 신중형(Conscientiousness)이 나타난다고 보았다. 이 단순한 네 갈래의 프레임은 이후 100년 가까이 조직 관리, 리더십 개발, 커뮤니케이션 연구에서 꾸준히 활용돼 왔다. 그러나 한국에서 DISC는 여전히 낯설거나 혹은 단순한 심리검사로 오해받는 경우가 많다. 저자는 22년 동안 리더로서 경험한 통찰력을 바탕으로 이러한 오해를 과감하게 걷어내고 새로운 시각에서 조명한다. DISC는 단순한 진단 검사가 아니라 상황 속에서 드러나는 행동 패턴을 이해하고 조율하는 도구라는 점이다. 그리고 디스크 관점에서 세상을 바라보는 새로운 프레임으로 디스크 인사이트를 제시하며, 이를 단순한 진단도구를 넘어 사고의 관점, 전략의 방향, 문제해결의 솔루션 즉, 새로운 사고방식을 통한 방법론으로 영역을 확장 시킨다..

책의 강점은 바로 이 확장성에 있다. 저자는 리더로 일하며 겪은 사례와 한국 직무 환경에 맞춰 개발한 'k-DISC' 프로젝트 경험을 바탕으로, 이 이론이 어떻게 실제로 쓰일 수 있는지를 보여준다. k-DISC는 한국 조직 특유의 커뮤니케이션 방식을 반영해 설계된 문항과 데이터 알고리즘, 그리고 리포트-코칭-워크북이 연동되는 시스템으로, 단순히 검사 결과를 보고 끝나는 도구가 아니라 학습과 실행, 그리고 커리어 성장을 연속적으로 지원하는 프로그램이라는 점에서 차별화 된다.

책의 구성은 크게 세 가지 축으로 나뉜다. 첫째, DISC의 역사와 원리를 간결하게 풀어내 독자가 기본기를 이해하도록 돕는다. 둘째, 네 가지 행동 유형이 실제로 어떻게 작동하는지 구체적 사례와 도표를 통해 설명한다. 예컨대 주도형은 빠른 결정을 내리고 과업 중심적이지만, 때로는 관계의 디테일을 놓칠 수 있다. 반대로 안정형은 관계를 중시하고 꾸준함을 강점으로 삼지만, 급격한 변화에는 쉽게 불안을 느낀다. 이런 설명은 단순한 성격 묘사에 그치지 않고, 각 유형이 조직 내에서 발생시키는 갈등과 이를 조율하는 전략으로 이어진다. 셋째, 저자는 DISC를 통해 AI 시대에 필요한 다섯 가지 핵심 역량(PACE-C Competency Model) —소통, 조직 기본기, 고객/서비스, 문제해결/성과, 변화수용/혁신—을 통해 자기성장 전략을 설계하는 방법을 제시한다.

『DISC로 성장하라』의 핵심적인 매력은 사람과 데이터를 잇는 다리역할을 한다는 점이다. AI가 대체할 수 없는 것은 결국 관계와 맥락을 읽어내는 인간의 감각이다. 그러나 우리는 빠른 요약과 자동화된 답변에 길들여지며 점점 인사이트를 잃어가고 있다. 저자는 바로 이 지점에서 DISC를 '사람의 언어로 데이터를 해석하는 도구'로 정의한다. 행동 유형을 통해 관계를 이해하고, 관계 속에서 전략을 수립하며, 그 전략을 성과로 연결하는 과정을 통해 변화의 기회로 삼을 수 있다고 강조한다.

본문 곳곳에는 예비직무자, 신입사원과 경력자, 리더 각자가 DISC를 어떻게 활용할 수 있는지 상세히 안내한다. 신입에게는 조직 적응과 소통의 언어를, 경력자에게는 강점 재설계와 전환 전략을, 리더에게는 영향력 확대와 갈등 관리의 도구를 제공한다. 이렇듯 독자 범위가 넓은 것도 특징이다. 자기계발서의 전형적인 독자층을 넘어 인사담당자, 교육·코칭 전문가, 조직 리더십을 고민하는 경영자까지 활용할 수 있는 폭넓은 가이드북이다. 또한 실제 회의 운영이나 고객 불만 처리 과정에 DISC를 적용하는 디스크 인사이트 사례를 통해 독자의 이해도를 높였다. 덕분에 독자는 책장을 넘기며 이론과 실전을 동시에 경험할 수 있다.

MBTI와 달리 DISC는 '고정된 성격'이 아니라 '조율 가능한 행동'에 주목한다는 점에서 매력적이다. 특히 k-DISC라는 한국형 모델을 통해 신뢰성과 활용성을 강화한 점은 이전 DISC 관련 도서들과 차별화되는 부분이다. 결국 『DISC로 성장하라』는 AI가 당신의 업무 속도를 앞당기는 지금, 당신은 어떤 행동 전략으로 자신을 성장시킬 것인가? 라는 물음으로 시대상에 맞게 스스로를 성찰하고 재설계할 것을 제시한다. 단순히 직장에서의 생존 기술을 넘어 개인이 자기 삶의 주도권을 쥐고 주체적으로 커리어를 설계해야 한다는 적극적 요구로 이어진다. 완벽을 추구하다 지치는 대신 강점을 전략화하고 관계를 설계하며, 변화를 기회로 삼는 법. 이 책은 그 길 위에 놓일 수 있는 하나의 단단한 프레임으로서 우리에게 다가올 것이다.

『DISC로 성장하라』 도서 출간 기념 이벤트

서평쓰고, k-DISC 검사권 선물받자!



이벤트 바로가기

네오아이즈가 대표 저서 『DISC로 성장하라』 출간을 기념해 특별한 독자 이벤트를 준비했습니다.
책을 읽고 SNS에 서평을 올리면, 참여자 전원에게 5만 원 상당의 k-DISC 검사권을 드리며
추첨을 통해 10분께는 10만 원 상당의 k-DISC 굿즈 세트까지 증정합니다!

이벤트 기간

2025년 12월 31일 까지

참여방법

STEP 1

구매 인증 사진 촬영

- 표지 1장(이미지에 구매자 ID 기입)
- 속지 2장(목차, 문구, 페이지 등)

STEP 2

블로그, 인스타그램, Threads 에 후기 작성 후 게시물 업로드

- 제목에 도서 이름 포함
- @neoize_official 언급 & 팔로우 (블로그 이웃 추가 필수)
- #케이디스크 #KDISC #DISC진단 #진단검사
#DISC로성장하라 #팀빌딩 #심리테스트 #심리검사
#북스타그램 태그 작성

STEP 3

k-DISC 공식 홈페이지 회원가입

- 홈페이지URL : www.kdisc.biz
- 회원가입 시 [비고]항목에
"출간 이벤트 참여"+"본인 게시물 링크" 작성



k-DISC 바로가기

이벤트 혜택

혜택 1 참여자 전원에게 k-DISC 검사권 제공 (5만원 상당)

혜택 2 참여자 중 추첨을 통해 10명에게 굿즈 세트 제공 (10만원 상당)

유의사항

- 게시글은 이벤트 종료 시까지 유지해 주시기 바랍니다.
- 비공개 계정은 참여 불가하니 주의해 주시기 바랍니다.
- 이벤트 게시물 확인 후 개별 연락하여 검사권 및 굿즈 세트를 제공해 드립니다.

01

네오아이즈, 2025 중소벤처기업부 '스마트 서비스 지원사업' 선정

네오아이즈가 2025년 중소벤처기업부가 주관하는 중소기업 스마트 서비스 지원사업 대상 기업으로 선정되었습니다.

이 사업은 중소기업의 서비스 혁신을 위해 빅데이터와 인공지능(AI) 등 첨단 기술을 활용한 솔루션 구축을 지원하는 국가 사업입니다. 이번 선정을 통해 네오아이즈는 **AI교육 플랫폼 '워크런' 프로젝트**를 본격 추진합니다.

'워크런'은 기존 온라인 교육과 차별화된 맞춤형 직무 교육 플랫폼으로 개인의 행동 데이터를 기반으로 가장 효과적인 학습 경험을 제공합니다.

주요기능

- **AI와 DISC 매칭 알고리즘**
: 학습자의 행동유형을 분석해 최적의 학습 콘텐츠 자동 추천
- **맞춤형 학습 콘텐츠 제공**
: 개인의 특성과 선호에 맞춰 영상 학습과 피드백 지원
- **직무 교육 이력 관리**
: 평생 학습 이력 관리로 경력 개발과 역량 향상 지원

'워크런'은 단순한 지식 전달을 넘어 현장 중심의 교육 혁신을 이끌 예정입니다.

교육 사각지대 해소
중소기업·소상공인·
예비창업자의
교육 접근성 향상

직무 역량 고도화
대기업 수준의 표준화된
직무교육 제공

기대효과

사회적 비용 절감
맞춤형 학습을 통해
직무 만족도와 근속률 향상

교육 빅데이터 구축
학습 데이터 기반의
미래 교육 정책 기여

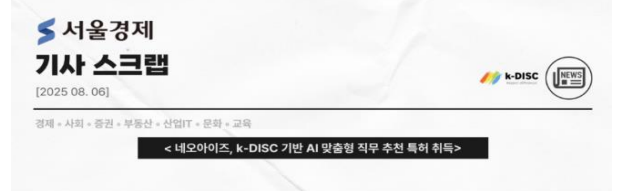
네오아이즈는 앞으로도 AI 기술과 교육의 융합을 통해 중소기업의 성장 파트너로 함께하겠습니다. '워크런'이 열여갈 새로운 교육의 미래를 기대해 주세요^^

Respect differences

k-DISC
Solution

02

AI기반 'k-DISC 맞춤형 직무 추천 시스템' 특허 등록



네오아이즈가 인공지능(AI)을 활용한 k-DISC 행동유형 분석 및 맞춤형 직무 추천 시스템에 대한 특허 등록을 완료했습니다.

이번 기술은 **사용자의 성격 유형을 AI로 정밀하게 분석하고, 그 결과를 기반으로 가장 적합한 직무를 자동 추천하는 시스템**으로 주목받고 있습니다.

기존 단순 설문 방식의 한계를 넘어 머신러닝과 빅데이터 기반 심리 분석을 통해 더욱 정확한 행동 유형 진단이 가능하며 개인의 특성과 직무 요구 역량을 정교하게 매칭할 수 있습니다.



사용자의 경력, 기술, 선호도 등 추가 정보를 반영한 k-DISC 기반 **AI 매칭 알고리즘**을 적용함으로써, 직무 추천의 정확도를 크게 높였습니다. 더 나아가 사용자의 학습 이력이나 직무 수행 데이터를 지속적으로 학습하는 **적응형 추천 엔진**으로 설계되었습니다. 즉, 사용자의 피드백과 실제 근무 결과를 반영하여 추천 결과를 실시간으로 개선하는 진정한 의미의 **스마트 커리어 매칭**이 가능해진 것입니다.

이번 특허 등록은 네오아이즈가 오랜 기간 축적해 온 k-DISC 행동유형 진단 기술력과 AI 분석 역량이 결합된 결과물입니다. 앞으로 네오아이즈는 기술 혁신을 통해 '사람을 이해하고, 일을 설계하는' AI 솔루션 기업으로서의 비전을 더욱 확고히 해 나갈 예정입니다.

01

P사 k-DISC 교육

- **교육 기간 :** 2025. 07. 16(수)
- **교육 대상 :** 웅웅 소프트웨어 개발사 임직원 57명
- **활동 내용 :** P사는 전체 구성원의 80% 이상이 소프트웨어 개발자로 구성된 하이브리드 근무 조직으로, 비대면 협업이 일상화된 환경 속에서 커뮤니케이션의 어려움을 겪고 있었습니다. 이에 '명확하고 건강한 소통방식'과 '갈등상황에 대응하는 실천적 커뮤니케이션'이라는 두 가지 핵심 키워드를 중심으로 DISC 교육을 진행했습니다. 교육은 참여형 실습 위주로 진행되었으며 '유형별 페르소나 활동'을 통해 구성원들은 자신의 DISC 유형을 바탕으로 성향을 시각화하고 표현하며 공감대를 형성했습니다. '소통 맵'을 통해 팀별 DISC 유형 차이를 분석하고 서로에게 바라는 점을 솔직하게 공유하며 건강하게 요구하고 열린 자세로 수용하는 법을 경험할 수 있었습니다. 마지막으로 관계 분석 활동을 통해 갈등 상황을 예측하고 유형별로 효과적인 대응 전략을 함께 설계했습니다.
- **활동 결과 :** 교육 내내 구성원들은 적극적으로 참여하며 서로를 격려하는 모습을 보였습니다. 쉬는 시간에도 공감의 대화가 오갈 만큼 분위기는 유쾌하고 따뜻했습니다. 이번 과정을 통해 P사 구성원들은 서로의 성향 차이를 이해하고 존중하는 태도를 배워 협업을 강화하는 실질적인 소통법을 체득했습니다. 이번 교육은 단순한 소통 훈련을 넘어 조직 내 관계의 질을 높이고 긍정적인 협업 문화를 정착시키는 계기가 되었습니다.



02

한림성심대학교 k-DISC 컨설팅

- **교육 기간 :** 2025. 09. 29(월)
- **교육 대상 :** 한림성심대학교 재학생
- **활동 내용 :** 네오아이즈는 한림성심대학교의 2025학년도 커리어 페스티벌에 참여하여 재학생들의 취업역량 강화를 위한 k-DISC 컨설팅 부스를 운영했습니다. 학생들은 현장에서 k-DISC 검사를 진행하고, 개인별 진단 결과에 대한 1:1 피드백을 통해 자신의 행동유형을 이해하는 시간을 가졌습니다. 이를 바탕으로 각자의 유형에 맞는 강점 기반 진로 탐색, 역량 및 역량 강화 방향을 제시하였으며 취업 준비 단계별 실행 방법과 자기소개서·면접 코칭까지 실질적인 취업 전략을 함께 설계했습니다.
- **활동 결과 :** 참여 학생들은 k-DISC 검사를 통해 자신이 가진 행동 특성과 강점을 구체적으로 인식하게 되었고 이를 취업 준비 과정에 효과적으로 연결할 수 있는 방법을 배웠다든 긍정적인 반응을 보였습니다. 특히, 유형별로 적합한 커리어 방향과 면접 시 자신을 표현하는 전략을 제안받으며 진로 결정에 대한 자신감이 높아졌습니다. 이번 컨설팅을 통해 네오아이즈의 k-DISC가 대학생 진로지도와 취업역량 강화에 실질적으로 기여할 수 있음을 확인하는 뜻깊은 시간이 되었습니다.



k-DISC 전문강사 자격과정 8기

- **교육 기간 :** 2025. 08. 13(수)
- **교육 대상 :** HR/HRD 교육 담당자
- **활동 내용 :** 네오아이즈는 HR/HRD 담당자들을 대상으로 k-DISC 전문강사 자격과정 8기를 진행했습니다. 교육은 단순한 DISC 진단을 넘어 한국형 직무 기반 행동유형 이해를 중심으로 실제 기업 현장에서 바로 적용할 수 있도록 구성되었습니다. 참여자들은 DISC 기본 이론을 배우는 것에서 시작해 k-DISC의 차별성과 리포트 해석법, 유형별 강점 기반 커뮤니케이션 전략, 그리고 실전 교육 설계와 교수법까지 폭넓게 경험했습니다. 현장에서는 다양한 산업군의 사례를 공유하며 각자의 조직 상황에 맞춘 맞춤형 적용 방안을 함께 고민하는 시간도 이어졌습니다. 또한 시뮬레이션 실습을 통해 강의 설계와 피드백을 직접 수행하면서 듣는 교육이 아닌, 체험하고 완성하는 교육이라는 평가를 받았습니다.
- **활동 결과 :** 참여자들은 k-DISC의 정교한 분석력과 현장 적용성을 높이 평가했습니다. 특히 “조직 내 소통과 팀빌딩, 리더십 강화에 실질적인 도구가 될 것 같다”는 의견이 많았으며, 각 기업의 HR/HRD 담당자들은 k-DISC를 향후 리더 교육, 온보딩 프로그램, 내부 워크숍 등 다양한 분야에 적용하겠다는 의지를 보였습니다. 이번 8기 과정을 통해 k-DISC 전문강사 네트워크가 한층 확장되었으며 현업 중심의 실천형 교육으로서의 입지를 더욱 공고히 했습니다.



REAL REVIEW

HR/HRD 담당자들의 생생한 리뷰

“k-DISC는 개인의 행동 패턴을 직관적으로 이해할 수 있어, 리더십 교육에 바로 적용할 수 있을 것 같습니다.”

- 축산 전문기업 HR 담당자

“직무 특성을 반영한 유형 해석이 인상 깊었습니다. 온보딩 프로그램에도 큰 도움이 될 것 같아요.”

- 환경관리 전문기업 HR 담당자

“결과지가 매우 정밀하고 구체적이에요. 신입사원 교육부터 활용해보고 싶어요.”

- IT기업 HR 담당자

“우리 조직의 커뮤니케이션 갈등을 유형별로 풀어보니 실질적인 해법이 보였어요.”

- 제약회사 HR 담당자

조직의 변화를 설계하는 네오아이즈 k-DISC 연구회 스토리

내부 전문가 중심의 정기 연구회를 통해 현장 중심의 솔루션을 발전시키다



“현장의 목소리로 발전하는” 네오아이즈의 정기 연구회

많은 기업들이 다양한 진단 도구를 활용하고 있지만,
그 결과를 어떻게 해석하고 현장에 적용할지는 여전히 쉽지 않은 과제입니다.
k-DISC는 단순한 도구 활용을 넘어,
진단의 정확성, 실전 적용성, 그리고 교육 설계와의 연결성까지
지속적으로 발전시켜 나가고 있습니다.

이러한 노력을 이어가기 위해
네오아이즈는 내부 전문가들이 함께하는 정기 연구회를 운영하고 있습니다.
이 모임은 외부에 공개되지 않는 내부 전문 포럼으로,
현장 경험이 풍부한 강사와 담당자들이 모여
실제 사례를 나누고, 더 나은 방향을 함께 고민하는 자리입니다.

“8월 k-DISC 정기 연구회에서는 이런 이야기들이 오갔어요”

● 현장 적용 기반 교안·교재 개선

강의 후 받은 피드백을 바탕으로 메시지 흐름과 구성 요소를 세심하게 점검했습니다.

● 조직 리포트 표현 개선

관리자와 팀장이 리포트를 보다 쉽게 이해할 수 있도록 문장 표현과 시각적 구성 방식을 다듬었습니다.

● 진단 도구 비교 검토

DISC 외 다양한 도구들의 차이점을 분석하며 k-DISC만의 강점과 발전 방향을 함께 모색했습니다.

● 교육 오프닝과 마인드셋 설계

교육생의 몰입을 높이기 위한 첫 인상과 도입부의 중요성에 대해 깊이 있는 대화가 이어졌습니다.

함께 걷는 사람들

네오아이즈 강사 이야기

사람의 성장을 돕는 일, 그 시작에는 늘 누군가의 진심이 있습니다.

네오아이즈 강사님들은 교육 현장에서 그 진심을 실천하며 사람을 이해하고 변화의 가능성을 이끌어냅니다.

이번 소식지에서는 그들의 이야기와 열정을 전합니다.



네오아이즈 DX팀 팀장
김서윤 강사

“단순 교육을 넘어, 고객 맞춤형 '교육 솔루션 프레임'을 설계하는 퍼실리테이터”

네오아이즈는 항상 '양질의 교육 프로그램이란 무엇인가?'에 대한 질문을 던집니다. 시중에 많은 교육 업체들이 좋은 프로그램을 개발하는 데 에너지를 쏟고 있지만, 정작 기업 현장의 HRD 담당자들의 가장 큰 노하우는 우리 조직에 가장 잘 맞는 교육을 선별하는 데 있습니다.

네오아이즈는 바로 이 지점, 즉 '교육 담당자의 현실적인 고민과 애로사항'을 가장 깊이 이해하며 출발합니다.

| 고객사의 특징점을 발견하는 DX팀의 역할

단순히 인기 있는 커리큘럼을 제공하는 것이 아닌, 고객사만의 고유한 특징과 장점을 발견하고 이를 교육에 녹여내는 것이 네오아이즈의 핵심입니다. 특히 저는 네오아이즈 DX팀 팀장으로서 교육 콘텐츠에 대한 이해와 분석 역량을 양면으로 모두 갖춘 최적의 제안을 제공하는 데 집중하고 있습니다.

이는 일반적인 교육 프로그램 안내를 넘어, 고객사에 최적화된 맞춤형 교육 솔루션 프레임을 설계하는 퍼실리테이터(Facilitator)의 역할을 수행함을 의미합니다.

| 책으로 담아낸 솔루션 관점의 접근

단순한 프로그램 실행을 넘어 고객사의 문제를 해결하는 솔루션 전반을 담아내기 위해서는 고도의 전문성이 필요합니다. 만약 이러한 솔루션 설계와 퍼실리테이션 역할을 수행하지 못한다면, 고객사는 자체적으로 그 깊이 있는 맞춤형 교육을 구현하기 어렵습니다.

특히 이번에 출간되는 심용택 대표님의 네오아이즈의 신간 도서는 네오아이즈의 시그니처 모델인 k-DISC를 활용하여 AI 시대의 핵심 인재 전략을 키울 수 있는 '솔루션 관점의 접근' 노하우를 집대성한 결과물입니다. 저희 네오아이즈와 DX팀은 언제나 고객사의 성장에 가장 필요한 '맞춤형 해답'을 제시하는 진정한 파트너로 함께 걷겠습니다.

Respect differences

k-DISC
Solution

네오아이즈는 50여 명의 정규 강사와 전국 5개 지사에 구축된 교육 인프라를 통해 기업, 공공 기관의 직무, 서비스, 비즈니스 교육을 제공하며 3만 명 이상의 교육 수료자 배출 실적을 보유한 교육훈련 전문 기업입니다.

네오아이즈의 교육과정은 현장에서 가장 필요로 하는 내용을 바탕으로 설계하며, 현장에 도움되는 토탈 교육 솔루션을 통해 고객사에 수준 높은 교육을 지원합니다.

네오아이즈 사업영역



k-DISC 솔루션

- 직무에 특화된 한국형 행동유형 검사
- 소통의 디자인 교육 프로그램



리더십·직무교육

- 리더를 육성하고, 리더와 구성원이 우수한 성과를 창출할 수 있는 직무 역량강화 과정



고객응대 역량강화

- 신입직원 교육과정
- 고객 응대의 정석
- 현장 표준화 지원 활동
- 학사 관리 시스템



강사(사내) 양성 과정

- 체계적인 강사 육성 프로그램을 바탕으로 전문강사가 현업에 즉시 적용 가능한 실무 중심 교육 운영



네오 커스텀 솔루션

- 고객사 요구에 최적화되어 교육 목표와 목적을 달성하고 참석자 만족을 극대화하는 맞춤형 교육 솔루션



Neoful Biz Space

- 고객사의 편의와 효율성을 최우선으로 고려한 다목적 공간 대관 서비스

주식회사 네오아이즈

서울 본사 : 서울시 구로구 디지털로26길 43 대륭8차 L동 801~3호

대구 지사 : 중구 동덕로 115, 진석타워 511호

광주 지사 : 서구 상무중앙로 44, 오션3빌딩 601호

대전 지사 : 서구 둔산서로 59, 고운손빌딩 1002호

부산 지사 : 부산진구 중앙대로 900, 양정타임스퀘어 901호

Neoful Biz Space : 구로구 디지털로26길 43 대륭8차 L동 210호



교육문의

1644 - 9655



공식 홈페이지

www.neoize.co.kr

k-DISC 검사

<https://www.kdisc.biz>